

Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 5 (1024)

Четверг, 5 февраля 1976 года

Цена 1 коп.

Навстречу XXV съезду КПСС

В НОМЕРЕ:

- Коллективы подразделений принимают обязательства на 1976 год.
- Токарь И. Я. Миронкин избран делегатом XXV съезда.
- О выполнении коллективного договора.
- О литературе в помощь наставникам.

На основе ударного труда

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА РАБОЧИХ, ИТР И СЛУЖАЩИХ ЦЕХА № 41 НА 1976 год.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие цеха № 41, единодушно одобряя проект ЦК КПСС «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» и руководствуясь решениями декабрьского (1975 г.) Пленума ЦК КПСС, будут настойчиво добиваться, чтобы наивысшая эффективность и высокое качество труда стали нормой работы каждого в десятой пятилетке.

Продолжая социалистическое соревнование в честь XXV съезда КПСС и включившись в соревнование за досрочное выполнение плановых заданий первого года десятой пятилетки, коллектив цеха принял обязательства:

Поддержать начин токяря И. Я. Миронкина «Пятилетку — за 4 года».

Выполнить план по товару в заданной номенклатуре к 25 декабря 1976 года.

За счет внедрения в производство оргтехмероприятий, новой техники, плана НОТ, улучшения использования оборудования и сокращения потерь рабочего времени повысить производительность труда против плана на 2 процента.

Принять личные творческие планы 80 процентам ИТР и служащих.

Повседневно заниматься улучшением качества выпускаемой продукции: провести месячник качества; разработать мероприятия с тем, чтобы добиться коэффициента качества 0,885; добиться сдачи продукции с первого предъявления не ниже 99,7 процента.

Продолжая работу по освоению новой техники, передовой технологии и научной организации труда, освоить изготовление деталей: методом штамповки и литья в количестве 25 наименований деталей; на станках с ПУ — 70 наименований.

Внедрить план НОТ по цеху с экономическим эффектом 12 тыс. рублей до 12 декабря.

Шире развернуть рационализаторскую работу и выполнить план по рационализации до 25 декабря.

Для повышения общеобразовательного и технического уровня кадров вовлечь: в вечерний и заочный техникумы двух человек; на курсы повышения квалификации — шесть человек; на курсы целевого назначения — 20 рабочих; обучить второй профессии пятилеток.

Повседневно заниматься повышением уровня культуры производства и организации труда: добиться в первом квартале 1976 года подтверждения звания «Коллектив высокой культуры производства и организации труда».

Принимать активное участие в благоустройстве города, для чего отработать в течение года каждому члену коллектива не менее 10 часов.

В честь дня рождения В. И. Ленина провести в апреле коммунистический субботник.

Оказать всемерную помощь подшефному совхозу.

Вызываем на социалистическое соревнование коллектив цеха № 1.

Обязательства обсуждены и приняты на общем собрании коллектива цеха № 41.

Избран делегатом XXV съезда

Токарь И. Я. Миронкин

Не сразу пришла рабочая слава к Ивану Яковлевичу Миронкину. Потребовались долгие годы упорного труда. Он постоянно, не стесняясь своего возраста, учился. Сначала — в школе, затем — в техникуме. Потому что знал, чувствовал, что знания рабочему — специалисту так же нужны, как и инженеру.

— В 1943 году, — вспоминает Иван Яковлевич, — началась моя трудовая деятельность. Было мне 15 лет. Пошел работать матросом на судно. Но потом понял, что не лежит душа к этой работе. Тянуло к «железкам». Как-то я решил обратиться к нашему соседу, Тимофею Ивановичу Гнезному. Он работал токарем в судоремонтных мастерских. Через день он мне говорит: «Давай, парень, приходи». Радости не было конца. Взяли в инструментальный. Бывало выдается свободная минута — бегу к станку Тимофея Ивановича и смотрю, как он работает. Нравилось мне наблюдать за работой станка, нравилось видеть как из-под стружки блестит гладкая поверхность металла. Токарь заметил мое любопытство. И взялся обучить своей профессией.

Нелегко было ему учиться. Ведь в те времена большие асы производства не очень охотно раскрывали тонкости своего мастерства. Но огромное желание, упорство, удивительная способность все схватывать на лету помогли Ивану Миронкину овладеть профессией токаря.

В 1949 году Иван Яковлевич пришел работать на наше

предприятие. Это были нелегкие послевоенные годы, годы, когда страна залечивала раны, нанесенные войной. И станочники стране были очень нужны. «Поэтому передо мной и стояла задача: совершенствовать мастерство. А без знаний это невозможно. И хотя у меня было семилетнее образование, я снова пошел в вечернюю школу, чтобы повторить забытое, и поступить в техникум».

Вряд ли найдется на предприятии человек, который не слышал бы о токаре Миронкине: человеку удивительно мягком и добром в общении с людьми и «злым» к работе. В беседе со мной Иван Яковлевич сказал: «В своей жизни всегда руководствуюсь принципом: любое задание — важно». С годами пришло к нему мастерство, пришла зрелость. Сменные задания он систематически перевыполняет, продукцию сдает отличного качества. Ему дано право сдавать ее без предъявления ОТК — у него личное рабочее клеймо. А в 1974 году Иван Яковлевич был удостоен знака «Отличник качества». Подряд в течение трех лет девятой пятилетки он выходил в социалистическом соревновании победителем и удостоивался знака «Ударник IX пятилетки». В четвертый год девятой пятилетки за досрочное выполнение пятилетнего задания ему была вручена правительственная награда — орден Славы III степени.

Иван Яковлевич уже привык работать творчески. Свой богатый опыт передает молоде-

жи. Среди своих учеников он с уважением называет П. Смирнова, нормировщика цеха № 14, Д. Козленко, контрольного мастера цеха № 33. А сейчас под его руководством осваивает профессию токаря А. Телегин. И учитель доволен своим учеником.

Иван Яковлевич стал инициатором соцсоревнования в честь XXV съезда КПСС, проходящего в объединении под девизом «XXV съезду КПСС — 25 ударных вахт». Свои личные обязательства в честь партийного съезда он выполнил досрочно.

В заключение нашей беседы Иван Яковлевич сказал: «Несколько минут назад у нас был разговор с мастером. Мы обсудили план дальнейших работ. Я взял повышенные обязательства: к дню открытия съезда, 24 февраля, выполнить месячную программу».

Когда в цехе узнали, что Иван Яковлевич избран делегатом XXV съезда партии, восприняли эту новость как должное. Лучшие из лучших удостоиваются столь высокой чести. А Иван Яковлевич заслужил ее повседневым трудом, всей своей жизнью. Сам же он видел в этом прежде всего заслуги своих товарищей: работников цеха, партийной, профсоюзной организаций, руководителей.

— Конечно, я бесконечно счастлив, горд их доверием. Сейчас я испытываю большой патриотический подъем и хочется трудиться еще лучше на благо нашей любимой Родины».

И. ХАБЛО.

Учеба секретарей

4 февраля закончил работу двухдневный семинар секретарей партийных организаций города, организованный ГК КПСС. В его работе приняли участие секретари и заместители секретарей первичных партийных организаций пред-

приятий, учреждений, учебных заведений, секретари цеховых партийных организаций с правами первичных.

Участники семинара прослушали выступление второго секретаря ГК КПСС об итогах XXII областной партконференции и оче-

редных задачах городской партийной организации. Об идеологической работе партийных организаций рассказал И. В. Зброжек. Состоялся обмен опытом организационно-партийной и идеологической работы. 4 февраля перед участниками семинара выступили руководители предприятий и организаций города.

ВЫПОЛНЯЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В соответствии со статьями 6 и 7 «Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде» между администрацией предприятия и профсоюзным комитетом ежегодно заключается коллективный договор. Коллективным договором устанавливаются взаимные обязательства администрации и коллектива рабочих и служащих по выполнению производственных планов, совершенствованию организации производства и труда, внедрению новой техники и повышению производительности труда, улучшению качества и снижению себестоимости продукции, развитию социалистического соревнования, укреплению производственной и трудовой дисциплины и т. д.

Одним из основных разделов коллективного договора является

раздел, который предусматривает улучшение условий труда и социального страхования. В 1975 году все мероприятия, предусмотренные данным разделом, а также соглашения по охране труда в основном выполнены, на что израсходовано 70,6 тыс. руб. Так, была механизирована установка штампов на падающие молота в цехе № 11; реконструирована вытяжная вентиляция на сварочном участке в цехе № 2; смонтирована вытяжная вентиляция на складе извести водозаборных сооружений цеха № 24; облицовано звукопоглощающим материалом помещение слесарного участка в цехе № 12 и др.

Наряду с этим дополнительно к колдоговору осуществлен целый ряд мероприятий, улучшающих условия труда: смонтирована вы-

тяжная вентиляция от печей полимеризации в цехе № 17; в помещении стоянки электрокар в цехе № 10; помещении приготовления лакокрасочных материалов в корпусе 105; сделаны работы по увеличению освещенности механического участка цеха № 14 и т. д.

Однако имеются руководители, которые безответственно относятся к выполнению коллективного договора. Только по вине работников ОБСа не пущена в эксплуатацию комната гигиены женщин в корпусе 105, не организована до сих пор стирка, химчистка спецодежды по вине руководителей цехов №№ 2, 8, 12, 13, 17 и ОТС. За последнее время ослаблена требовательность и к качественному выполнению каждого пункта колдоговора. Например, в

целом все работники предприятия обеспечиваются спецодеждой, спецодеждой, однако, часто на складе ОТС отсутствуют их требуемые размеры. Имеются перебои в снабжении работающих молоком, газированной водой и т. п. Не в надлежащем состоянии содержатся отдельные санитарно-бытовые помещения, многие из них требуют текущего и капитального ремонта.

В настоящее время в объединении проходят кустовые собрания, на которых обсуждается проект коллективного договора на 1976 год. Долг каждого руководителя, каждого исполнителя со всей ответственностью подойти к рассмотрению всех пунктов колдоговора, их реальности с тем, чтобы на ежегодно проводимых профсоюзных конференциях не

исключать из колдоговора отдельные мероприятия.

Видимо, настала необходимость внести ряд изменений в систему составления колдоговора, его осуществления, организации проверки мероприятий. Во-первых, следует указывать должность и фамилию ответственного исполнителя каждого мероприятия, включенного в колдоговор. Во-вторых, бюро мероприятий надо разрабатывать графики выполнения работ, где указаны исполнители и сроки. В-третьих, комиссии охраны труда профкома совместно с ОТБ ежеквартально проводить тщательную проверку выполнения мероприятий. И следует строго взвешивать с лиц, допустивших срыв сроков их исполнения. Все это позволит обеспечить своевременное и качественное выполнение коллективного договора 1976 года.

А. ШАМШИН,
начальник ОТБ.

Ответственность

Большие задачи предстоит решить в десятой пятилетке коммунистам объединения.

В течение декабря и января в партийных организациях объединения проходили собрания с обсуждением итогов завершающего года и девятой пятилетки в целом, и планов на новую, десятую пятилетку и 1976 год. Партийные собрания прошли в цехах №№ 8, 9, 11, 12, 13, 41, транспортном ОГМете, в отделении 3 и в других. Докладчики и выступавшие в прениях говорили об энтузиазме, который вызван у трудящихся объединением проектом ЦК КПСС, раскрывающим перспективы народного хозяйства

возрастает

страны. Увязывали со своими задачами на X пятилетку. Исходя из задач дальнейшего повышения эффективности производства, поставленных декабрьским (1975 года) Пленумом ЦК КПСС, коммунисты в своих выступлениях большое внимание уделяли проблемам научно-технического прогресса. Отмечены и недостатки.

В принятых постановлениях выражена твердая уверенность, что коммунисты еще выше поднимут боеспособность и сплоченность рядов, укрепят связь с массами, мобилизуют все силы, всю энергию на достойную встречу XXV съезда КПСС и успешное выполнение его решений.

В помощь наставникам

Партия особое внимание уделяет идейному и трудовому воспитанию молодого поколения. Постановление ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров...» дает новые широкие возможности для дальнейшего совершенствования идейно-воспитательной работы, укрепления ее связи с жизнью, с практическими задачами сегодняшнего дня. Широко развернувшееся движение наставников молодых рабочих с каждым днем дает все новые примеры инициативы тысяч передовых рабочих, занятых благородной деятельностью по воспитанию и обучению молодой смены. Молодым рабочим есть с кого брать пример. Особая роль в движении наставников отводится мастерам, как непосредственным руководителям первичных трудовых коллективов, организаторам и воспитателям.

Книг по наставничеству почти нет. Но этот постоянный разговор идет на страницах газет и журналов. В читальном зале ведется картотека по наставничеству, цель составления которой — помочь каждому воспитателю-организатору лучше понять свою роль и ответственность, получить знания для работы с молодежью. Кроме литературы о наставничестве, самим наставникам, в первую очередь, полезно ознакомиться с произведениями В. И. Ленина, Н. К. Крупской, М. И. Калинина и других деятелей партии и правительства. Каждому воспитателю необходимо обращаться к произведениям Макаренко, учиться у него мастерству индивидуального подхода к подростку, впервые начинающему трудиться.

Наставникам рекомендую литературу: Ленин В. И. О молодежи. М., «Молодая Гвардия»; Программа КПСС. М., Политиздат, 1974, ч. II, разд. У; Брежнев Л. И. О коммунистическом воспитании трудящихся. М., Политиздат, 1974, 554 стр.

Брежнев Л. И. Организаторы и наставники. Мастерам производственных участков предприятий промышленности, строительных организаций, транспорта и других отраслей народного хозяйства. «Правда», 1975, 27 февраля; Калинин М. И. «О молодежи». Избранные речи и статьи, М.,

«Молодая Гвардия», 1969; Крупская Н. К. Вопросы коммунистического воспитания молодежи. Изд. 2-е М., Политиздат, 1966.

Развивать движение наставников. (Изложение постановления президиума ВЦСПС и бюро ЦК ВЛКСМ «О дальнейшем развитии массового движения наставников молодежи рабочих и колхозников») «Труд», 1975, 26 февраля; «Комсомольская правда» 1975, 26 февраля; Архипенко. Наставничество: новое в подготовке рабочей смены. «Коммунист», 1975, № 2; Акулинцев В. Друг и наставник. (О развитии наставничества на промышленных предприятиях) «Известия», 1974, 21 января; Видченко С. С. Учитесь любить труд. «Труд», 1974, 23 августа.

Вохмянина О. П. Наставники молодежи. «Агитатор», 1974, № 10; «Слово — наставникам», М., Профиздат, 1975; Вавилкин, Безгин. «Молодой смене — рабочую закладку». (Из опыта работы наставников молодежи Подмосковья). «Ленинское знамя», 1974, 7 мая; Дягилев В. Наставник. Человек, коллектив, общество. (О наставничестве, о воспитании рабочих подростков) «Известия», 1973, 4 декабря; Зунин В. Работает университет наставников. (Московский автозавод им. Лихачева). «Агитатор», 1975, № 9; Михайлов А. Наставники молодых рабочих. «Партийная жизнь», 1974, № 16; Наставники молодежи. (О шефстве передовых рабочих над молодыми). «Ленинское знамя», 1973, 12 ноября; О работе наставников — «Агитатор», 1975, № 5.

Пертель Аксель. Слово о рабочей педагогике. (О развитии движения наставничества в промышленности). «Комсомольская правда», 1974, 1 августа; Чирков И. Наставник Александр Яковлевич. «Агитатор», 1974, № 17; Наставники в жизни и труде (Мастерам производственного обучения посвящена эта книга) М., «Высшая школа», 1970; Шагалов. Воспитательная работа по месту жительства. М., Профиздат, 1974; «Учебная программа университета наставников» — «Агитатор», 1975, № 16.

А. СКВОРЦОВА, зав. читальным залом библиотеки профкома.

Быть донором почетно

Переливание крови широко применяется во всех областях медицины и является очень эффективным лечебным методом в борьбе за жизнь и здоровье людей. Незаменимо переливание крови при травмах, сопровождающихся обильным кровотечением, при шоковых состояниях, в акушерстве и представляет собой подчас единственную возможность спасти человека. Необходимо оно и при ожогах, при ряде детских болезней, при лечении заболеваний крови, при лечении заболеваний. Благодаря переливанию крови стало возможным проводить обширные оперативные вмешательства, значительно улучшить послеоперационное состояние больных, повышать реактивность организма, усилить сопротивляемость его к различного рода осложнениям.

Потребность в донорской крови велика, она может понадобиться в любой момент. Поэтому при каждой многопрофильной больнице организуется служба крови. В 1975 году при центральной городской больнице открыто отделение переливания крови, которое обслуживает весь контингент больных нашего города. Для удовлетворения потребности в крови необходимо иметь штаты доноров. Донором может быть каждый здоровый человек в возрасте от 18 до 60 лет, добровольно согласившийся дать кровь.

Здоровье донора находится под особым врачебным контролем.



Прежде чем сдать кровь, каждый донор проходит необходимое обследование. Медицинское освидетельствование полностью ограждает больных, которым будут переливать кровь, от возможности заноса с кровью какой-либо инфекции, а самих доноров — от малейшего вреда их здоровью.

Донор, выполняющий большое гуманное дело, пользуется определенными привилегиями, утвержденными постановлением Совета Министров СССР. Гражданам, неоднократно давшим свою кровь для спасения больных, активно участвующим в привлечении товарищей в ряды доноров, присваивается звание «Почетный донор

СССР» с награждением памятными подарками.

Все справки по донорству можно получить в первичных организациях Красного Креста или в отделении переливания крови городской больницы. Телефон 5-71-46.

Товарищи! Вступайте в ряды доноров! От вас зависит жизнь многих людей.

Е. ЕРЕМЕЕВ, зав. отделением переливания крови.

На снимке: донор, работница охраны объединения, Надежда Васильевна Горячева безвозмездно дает кровь в отделении переливания крови.

Фото В. ГОЛУБЕВА.



Итоги III спартакиады

Подводя итоги спартакиады объединения 1975 года, делаем вывод, что не все благополучно у нас с массовой физической культурой. Так, по первой группе подразделений соревнования проводились по 11 видам спорта. В них приняло участие 16 команд. На первый взгляд, казалось бы, неплохо, но если внимательно проанализировать результаты, то выясняется, что из 16 команд пять (из цехов №№ 4, 14, 15, 41) соревновались по 1-3 видам программы, не приняв участие в остальных 8-10 видах.

Во второй группе подразделений сложилась такая же картина: коллектив из цеха № 3 участвовал в состязании по трем видам спорта, из цеха № 9 — по одному виду, из цеха № 22 — по двум видам. И уж совсем безотрадная картина в цехах №№ 2, 12, 13, 17 и других, где не созданы цеховые советы физкультуры, а цеховые комитеты профсоюза и комсомольские организации не уделяют внимания физкультурной работе, в результате чего эти подразделения не приняли участия в спартакиаде.

Спортивная жизнь интересна в тех подразделениях, где понимают преимущества занятий спортом, где агитация, пропаганда и организация работы по физической культуре на должной высоте. К таким подразделениям относятся в первой группе: отделение 3, чья команда заняла 1-е место, набрав 118 очков. Здесь должно надо отдать комсору К. Головачу, организовавшему серьезную подготовку к соревнованиям; отделение 6 с 86 очками заняло 2-е место. Нельзя не отметить хоро-

шую работу физорга Г. Платонова; отделение 5 вышло на 3-е место (79 очков). Активной была физорг Л. Загоруйко. Цех № 1, имея 78 очков, занял 4-е место. И в этом есть определенная заслуга комсора В. Полещенко; у отделения 2 с 72 очками пятое место — деятельное участие в подготовке принял физорг В. Смирнов.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

5-6-7-8 февраля
Новый цветной художественный фильм «Белое платье». 5-6 февраля начало сеансов в 15.00, 17.15, 19.00, 21.00. 7-8 февраля — 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Более удачно могли выступить команды отделения 10 и цеха № 16, если бы спортивная работа там носила более систематический характер.

Во второй группе подразделений хорошо выступила команда цеха № 8, занявшая 1-е место (86 очков) — в цехе активный организатор физподготовки В. Жуков. Команда отделов 84, 81 имеет в активе 71 очко и находится на втором месте — хорошо работала физорг Л. Гуденко.

Оживлению спортивно-массовой работы в объединении будет, безусловно, способствовать то, что по постановлению парткома от 25 декабря 1975 г. при подведении итогов социалистического соревнования среди подразделений будут учитываться показатели по спортивно-оздоровительной работе и по подготовке значкистов ГТО. Надеемся, что общественные организации цехов и отделов объединения возьмут под контроль дела физкультурных организаций подразделений.

Е. КУЗНЕЦОВ, инструктор-тренер.

ПРИГЛАШАЕТ ДК «ОКТАБРЕ»

8 февраля музыкальный клуб «Мелодии и ритмы» приглашает вас на творческую встречу с вокально-инструментальным ансамблем «Аракс», руководитель Ю. Шахназаров. Билеты продаются. Начало в 14.00.

Библиотека профкома проводит перерегистрацию читателей. Просим всех читателей до 15 февраля с. г. перерегистрироваться. АДМИНИСТРАЦИЯ БИБЛИОТЕКИ.

К СВЕДЕНИЮ СУДОВОДИТЕЛЕЙ

8 февраля с. г., с 10.00, в помещении инспекции (Молодежная, 1а) будет работать экзаменационная комиссия. На комиссию обязаны прибыть: судоводители, получившие права в 1971-1972 годах и в январе — феврале 1973 года, у которых истек трехгодичный срок со дня получения прав; судоводители, у которых имеются старые права, выданные ДОСААФ до 1971 года; судоводители, потерявшие права.

Инспекция по маломерному флоту.

Велоспорт — 76

Не успел закончиться спортивный сезон-75 по велоспорту, как сразу началась подготовка к сезону 1976 года. Воспитанники ДЮСШ города по велоспорту много внимания уделяют развитию выносливости, силы. Для этого используются такие средства тренировки, как лыжи, бег, прыжки, упражнения на гимнастических снарядах и другие. И это не случайно. Спортмен-велосипедист должен быть прежде всего физически развитым.

Сейчас у велосипедистов начались первые старты нового сезона по программе общей физической подготовки. 25 января были проведены матчевые встречи коллективом ДЮСШ из города нашей области, Программа у юношей: подтягивание, прыжок в длину с места, лыжи — 5 км, у девушек — отжимание, прыжок в длину с места, лыжи — 3 км.

Хорошо выступили В. Соколов, И. Голубев, занявшие 1-е и 2-е места в группе 1958-1959 гг. рождения; И. Шмидков вышел на 3-е место в группе 1960-1961 гг. рождения. У девушек в группе 1958-1959 гг. рождения 3-е место заняла Т. Наумова, и в группе 1960-1961 гг. рождения Н. Народницкая завоевала 1-е место.

Впереди областные соревнования по программе общей физической подготовки. Хочется пожелать воспитанникам ДЮСШ отличных результатов.

В. ЧУПРЫНИН, тренер ДЮСШ.

Редактор И. А. РЯБОВА.